

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence Strategy)

ยุทธศาสตร์งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองโน : พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การดำเนินการตามนโยบาย

๑. การวางแผนกำลังคน

- โครงการและกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลหนองโน
- แนวทางการบริหารบุคคลหลังจัดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลหนองโน
- โครงสร้างหน่วยงานเทศบาลตำบลหนองโนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลหนองโน
- การบริหารตำแหน่งว่าง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐
- การจัดสรรตำแหน่งเพื่อบรรจุข้าราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐
- ฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

- การคัดเลือก ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑
- การสอบแข่งขัน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐
- การประเมินบุคคล
- การบรรจุแต่งตั้ง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

- การย้าย/การรับโอน/การให้โอน

- การเลื่อนระดับ

๓. การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน

- ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒
- สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล,เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร,ค่าเช่าบ้าน

๔. การพัฒนาบุคลากร

- แผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองโน พ.ศ.๒๕๖๑

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- นโยบายการกำกับองค์กรที่ดี

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- มาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
- ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

๗. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

- การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
- การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
- มาตรการป้องกันการทุจริต